



Приложение 1 к решению Ученого совета
Университета ИТМО от 27.02.2018

ОТВЕРЖАЮ
Ректор Университета ИТМО
В.Н. Васильев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы повышения конкурентоспособности Университета ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013 - 2020 гг.

1. С целью реализации программы повышения конкурентоспособности Университета ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров (далее – программы) научно-педагогическим работникам университета предусматриваются единовременные выплаты стимулирующего характера (далее – надбавки) при достижении показателей, установленных настоящим Положением.
2. Надбавки устанавливаются в соответствии с «Положением об оплате труда работников Университета ИТМО» за интенсивность и высокие результаты работы по основанию «непосредственное участие в реализации программы повышения конкурентоспособности университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров».
3. Надбавки выплачиваются два раза в год по результатам календарного полугодия в безусловном порядке, в соответствии с данными, внесенными в электронный портфолио преподавателя или научного сотрудника.
4. Надбавки носят единовременный характер, устанавливаются при достижении следующих показателей и в следующих размерах:
 - 4.1. научное руководство аспирантом, научное консультирование докторанта, завершившееся успешной защитой диссертации в установленные сроки (т.е. в период обучения, или в течение календарного года после окончания срока обучения, или в период оставшегося срока обучения после восстановления в случае отчисления не более чем на шесть месяцев), – 75000 рублей;
 - 4.2. публикация статьи в журналах «Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики», «Известия вузов. Приборостроение» и «Наносистемы: физика, химия, математика», «Вестник Международной академии холода» в соавторстве с ученым, имеющим в этой публикации аффилиацию с зарубежной научной организацией – 10000 рублей;
 - 4.3. публикация статьи в зарубежном научном журнале, индексируемом Web of Science Core Collection или Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанных базах данных) :
 - 10000 рублей за статьи в журналах с импакт-фактором до 1,5 (включительно);
 - 20000 рублей за статьи в журналах с импакт-фактором от 1,5 до 3 (включительно);
 - 40000 рублей за статьи в журналах с импакт-фактором выше 3;
 - 4.4. публикация статьи в высокорейтинговом зарубежном научном периодическом издании (журнале), индексируемом Web of Science Core Collection или Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанных базах данных): 70000 рублей за статьи в журналах с импакт-фактором выше 7;
 - 4.5. издание научной монографии или учебника в зарубежном издательстве на иностранном языке (труд должен быть представлен в библиотеке университета и иметь зарегистрированный Международный стандартный книжный номер - ISBN; надбавка не распространяется на монографии и учебники, изданные за счет университета) — 100000 руб.

4.6. успешное прохождение аттестации по итогам первого года обучения зарубежным (за исключением стран СНГ) аспирантом, привлеченным под свое научное руководство на обучение в Университет ИТМО – 70000 рублей;

4.7. руководство зарубежным (за исключением стран СНГ) магистрантом, завершившееся успешной защитой магистерской диссертации в установленные сроки – 30000 руб.

4.8. руководство магистрантом, завершившееся успешной защитой магистерской диссертации в установленные сроки, с публикацией магистрантом за время обучения статей в индексируемой научной периодике (Web of Science или Scopus) – 10000 рублей;

5. В случае соавторства в написании статей, монографий, учебников сумма персональной надбавки определяется с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов.

6. Выплаты по п. 4.3, 4.4 и 4.8 не производятся за публикации, включенные международными научными подразделениями Университета ИТМО в плановое число статей при отчете по целевому показателю «Количество статей в базах данных Web of Science и Scopus с исключением дублирования, опубликованных в отчетный период», а также за любые публикации руководителей международных научных подразделений.

7. Выплаты по п. 4.3, 4.4 не производятся за статьи, опубликованные в переводных версиях российских журналов.

8. Выплаты по п. 4.2, 4.3, 4.4 производятся при наличии в статье аффилиации с Университетом ИТМО у автора, включившего публикацию в заявку на материальное стимулирование.

9. Выплата надбавок оформляется приказами по университету и может осуществляться из бюджетных и внебюджетных средств.